

NEW MEXICO JOB HEALTH AND SAFETY POSTER

You Have a Right to a Safe and Healthful Workplace IT'S THE LAW!

to keep your name confidential

and conduct on the job.

Employees: • You have the right to notify your employer or OSHA about workplace hazards. You may ask OSHA

inspection.

NEW MEXICO

Site Address / La Dirección a la Agencia 525 Camino de los Marquez, Ste. 3 Santa Fe, NM 87505

Mailing Address / Dirección de **Envío: PO Box 5469**

that these hazards have been reduced or eliminated. ibstances or conditions

• You can file a complaint with New Mexico OSHA within 30 days of discrimination by your employer for making safety and health complaints or for exercising your rights under the New Mexico Occupational Health and Safety Act. • You have a right to see OSHA citations issued to your employer. Your employer must post the citations at or near the place of the alleged violation.

• Your employer must correct workplace hazards by the date indicated on the citation and must certify

Your employer must post this notice in your workplace.
You must comply with all OSHA standards issued under the OSH Act that apply to your own actions

• You have the right to request a New Mexico OSHA inspection if you believe that there are unsafe or

unhealthful conditions in your workplace. You or your representative may participate in the

• You have the right to copies of your medical records or records of your exposure to toxic and harmful

El acoso sexual y acoso basado en otras categorías protegidas están prohibidos por la Ley.

Humanos por teléfono o complete el formulario de quejas por Internet en:

Humanos de 1969. Adicionalmente, el Buró de Derechos Humanos tiene un

acuerdo de reparto de trabajo con la Comisión de Igualdad de Oportunidades en el

Empleo (Equal Employment Opportunity Commission, EEOC) para hacer cumplir

las provisiones de la ley federal bajo el Título VII de la Ley de Derechos Civiles de

Discapacidad Mental o Física o

Identificación de Género

Orientación Sexual

Afiliación Nupcial

Relacionada

Condiciones Médicas Graves

Embarazo, Parto, o Condición

1964 (Civil Rights Act), la Ley de Discriminación por Edad en el Empleo de 1967

(Age Discrimination in Employment Act, ADEA), y la Ley de Americanos con

Discapacidades de 1990 (Americans with Disabilities Act, ADA), todas según

enmendadas. Las bases discriminatorias prohibidas incluyen:

Raza

Color

Sexo

Edad

Religión

Origen Nacional

Ascendencia

.

•

•

.

La Ley de Derechos Humanos prohíbe la discriminación en las áreas de empleo, alojamiento, el acceso al crédito, y hospedaje público, y prohíbe la represalia por queias en cualquiera de estas áreas.

Si usted siente que ha sido discriminado, comuníquese con el Buró de Derechos

www.dws.state.nm.us

loss to the employer The law does not preempt any provision of any State or local law or any collective bargaining agreement which is more restrictive with respect to lie

The Act permits polygraph (a kind of lie detector) tests to be administered in

the private sector, subject to restrictions, to certain prospective employees

of security service firms (armored car, alarm, and guard), and of

The Act also permits polygraph testing, subject to restrictions, of certain

employees of private firms who are reasonably suspected of involvement in

a workplace incident (theft, embezzlement, etc.) that resulted in economic

pharmaceutical manufacturers, distributors and dispensers.

detector tests

NEW MEXICO MINIMUM WAGE ACT EMPLOYEE RIGHTS



THE LAW REQUIRES EMPLOYERS TO DISPLAY THIS POSTER

WHERE EMPLOYEES AND JOB APPLICANTS CAN READILY SEE IT.



Telephone No./Numero de **Teléfono:** 505-476-8700 or 1-877-610-6742

Fax Number/Número de Facsímil: 505-476-8734



Employers:
Employers must furnish your employees a place of employment free from recognized hazards.
Employers must comply with the OSHA standards issued under the OSHA Act.

The Occupational Safety and Health Act of 1970 (OSH Act). P.L. 91-956, assures safe and healthful working conditions for working men and women throughout the Nation. The Occupational Safety and Health Administration, in the U.S. Department of Labor, has the primary responsibility for administering the OSHA Act. The rights listed here may vary depending on the particular circumstances. To file a complaint, report an emergency, or seek free OSHA advice and assistance, call 1-877-610-6742 or (505) 476-8700. Our fax number is (505) 476-8734. For information or assistance relative to the State Occupational Health & Safety program along refer to address to the left side of relative to the State Occupational Health & Safety program, please refer to address to the left side of poster

The Federal Occupational Safety and Health Administration monitors the operation of the state program to assure its continued effectiveness. Anyone wishing to register a complaint concerning the administration of the New Mexico Occupational Health and Safety Program may do so by contacting U.S. Department of Labor, Occupational Safety and Health Administration, 525 Griffin Street, Room 602, Dallas, Texas 75202 at (972) 850-4145.

SALUD DE TRABAJO Y CARTEL DE SEGURIDAD

Usted Tiene el Derecho a un Lugar de Trabajo Seguro y Saludable. **¡LO ESTABLECE LA LEY!**

Usted tiene el derecho de notificar a su empleador o a la OSHA sobre peligros en el lugar de trabajo. Usted también puede pedir que la OSHA no revele su nombre.
Usted tiene el derecho de pedir a la OSHA de Nuevo México que realize una inspección si usted piensa que en su trabajo existen condiciones peligrosas o poco saludables. Usted o su representante pueden

oarticipar en esa inspección.

Usted tiene 30 dias para presentar una queja ante la OSHA de Nuevo México si su empleador llega a tomar represalias o discriminar en su contra por haber denunciado la condición de seguridad o salud o por ejercer los derechos consagrados bajo la Ley OSH de Nuevo México.
Usted tiene el derecho de ver las citaciones enviadas por la OSHA a su empleador. Su empleador debe colocar las citaciones en el lugar donde se encontraron las supuestas infracciones o cerca de mismo.

Su empleador debe corregir los peligros en el lugar de trabajo para la fecha indicada en la citación y debe certificar que dichos peligros se hayan reducido o desaparecido.
Usted tiene derecho de recibir copias de su historial o registro médico y el registro de su exposición a sustancias o condiciones tóxicas o dañinas.

Su empleador debe colocar este aviso en su lugar de trabajo.

State of New Mexico Workers' Compensation Administration

WORKERS' COMPENSATION ACT

• Usted debe cumplir con todas la normas de seguridad y salud ocupacionales expedidas conforme a la Ley OSH que sean aplicables a sus propias acciones y conducta en el trabajo.

Empleadores

Usted debe proporcionar a sus empleados un lugar de empleo libre de peligros conocidos.
Usted debe cumplir con las normas de seguridad y salud ocupacionales expedidas conforme a la Ley

La Ley de Seguridad y Salud Ocupacionales de 1970 (la Ley), P.L. 91-596, garantiza condiciones ocupacionales seguras y saludables para los hombres y las mujeres que desempeñen algún trabajo en todo el Estado de Nuevo México. La Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales (OSHA), es la responsable principal de supervisar la Ley. Los derechos que se indican en este documento pueden variar según las circunstancias particulares. Para presentar un reclamo, informar sobre una emergencia o pedir consejos y asistencia gratis de la OSHA, llame 1-877-610-6742 or (505) 476-8700. Número de facsímil - (505) 476-8734.

La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional Federal supervisa la operación del programa estatal para asegurar su eficacia continuada. Alguien deseando registrar una queja acerca de la administración de OSHA por parte del Estado, puede hacer así por ponerse en contacto New Mexico Environment Department, Occupational Safety and Health Administration, 525 Griffin Street, Room 602, Dallas, Texas 75202, número de teléfono (972) 850-4145.

CUMPLIMIENTO El Buró de Derechos Humanos del Departamento de Soluciones de Fuerza Laboral

de Nuevo México investiga quejas de discriminación y acoso en el empleo, alojamiento, el acceso al crédito, y hospedaje público.

Las quejas deben ser presentadas al Buró de Derechos Humanos dentro de 300 días de que ocurrió el último acto de discriminación o acoso.

Para ayuda en completar una queja, o por cualquier otra información sobre la Ley de Derechos Humanos, por favor llame al (800) 566-9471 (gratuitamente) o (505) 827-6838, o visite nuestra página por Internet en:

www.dws.state.nm.us



Si siente que ha sido discriminado, visite nuestra página por Internet o póngase er contacto con nosotros. Ref.: NMSA Sec. 28-1-14



PAY DAY NOTICE

PAY DAY IS ON:

J TUESDAY	SATURDAY
	SUNDAY



\$10.50 *per hour*

OVERTIME PAY	At least 1½ times your regular hourly rate of pay for all hours worked over 40 in a workweek.
TIPPED WORKERS	Employers must pay tipped employees an hourly rate of at least \$2.55 per hour. If the tips plus the hourly rate do not equal at least \$10.50 per hour, the employer must make up the difference. Tipped employees have a right to keep all of their tips.
DAMAGES	Employers who violate the minimum wage or overtime requirements are required to pay impacted employees the full amount of their underpaid wages plus interest, plus an additional amount equal to twice the underpaid wages.
RETALIATION PROHIBITED	It is unlawful to retaliate against an employee for asserting a wage claim or for informing other employees of their rights.
ENFORCEMENT	The Labor Relations Division of the Department of Workforce Solutions investigates claims and recovers back wages for employees who have been underpaid in violation of law, regardless of the dollar value of the claim, going back at least three years, or longer if there was a continuing course of conduct. Violations may result in civil or criminal action.
LOCAL MINIMUM WAGES	There are higher minimum wages in the City of Albuquerque, Bernalillo County, the City of Las Cruces, the City of Santa Fe, and Santa Fe County.
ADDITIONAL INFORMATION	Certain jobs or employers are exempt from the minimum wage or overtime pay provisions.

Division at 505-841-4400, or online at www.dws.state.nm.us







SALARIO MÍNIMO DE NUEVO MÉXICO \$10.50 por hora

PAGO DE HORAS EXTRAS

Una tarifa de al menos 1.5 (una y media) vez de su tarifa regular de pago por hora, por todas las horas que trabajó más allá de 40 horas en una



83731

122020



without the Notice of Accident forms does not comply with law. You have other rights and duties under the law. New Mexico Workers' Compensation Administration 2410 Centre Avenue, Albuquerque, New Mexico 87106 Rev. 11/18	Service Line at 1-877-664-6984 (Option 3).	your right to file a private lawsuit, should you ultimately need to, you should contact EEOC promptly when discrimination is suspected: The U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC), 1-800-669-4000 (toll-free) or 1-800-669-6820 (toll-free TTY number for individuals with hearing impairments). EEOC field office information is available at www.eeoc.gov or in most telephone directories in the U.S. Government or Federal Government section. Additional information about EEOC, including information about charge filing, is available at www.eeoc.gov.	Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973, as amended, prohibits employment discrimination on the basis of disability in any program or activity which receives Federal financial assistance. Discrimination is prohibited in all aspects of employment against persons with disabilities who, with or without reasonable accommodation, can perform the essential functions of the job. If you believe you have been discriminated against in a program of any institution which receives Federal financial assistance, you should immediately contact the Federal agency providing such assistance.
Ref.: NMSA Sec. 52-1-29 POST FORMS HERE PO Box 27198, Albuquerque, New Mexico 87125-7198		EEOC 9/02 and OFCCP 8/08 Versions Useable With 11/09 Supplement	EEOC-P/E-1 (Revised 11/09)



